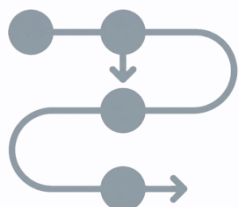


DE ZIEKTEWIJZER

UW GIDS BIJ LANGDURIGE ZIEKTE



STAPPENPLAN



UW RECHTEN



UW PLICHTEN



VOOR DE WERKNEMER
MET EEN VAST CONTRACT

Inhoudsopgave

- 1. Stappenplan bij langdurige ziekte** p.3
- 2. Wat zijn uw rechten als u door ziekte niet kunt werken?** p.5
- 3. Wat zijn uw plichten als u door ziekte niet kunt werken?** p.8
- 4. Meer over uw terugkeer naar werk (re-integratie)** p.10
- 5. Mogelijke gevolgen als u niet (voldoende) meewerkt** p.11
- 6. Wat kunt u doen als u het niet eens bent met uw werkgever, de bedrijfsarts of de arbodienst?** p.13
- 7. De aanvraag van de WIA-uitkering** p.15
- 8. Handig om te weten** p.18

Let op: Dit product is door studenten gemaakt in het kader van hun opleiding. Daaraan kunnen geen rechten worden ontleend.

Raadpleeg een (juridisch) deskundige voor uw specifieke situatie.

Zuyd
Hogeschool **ZU
YD**

© 2026, Studenten HBO-Rechten aan de Zuyd Hogeschool. Alle rechten voorbehouden.

1. Stappenplan bij langdurige ziekte



Dag 1 Ziek melden

Meld u zo snel mogelijk ziek bij uw werkgever.

U leest hier meer over in de volgende hoofdstukken: 'Wat zijn uw rechten als u door ziekte niet kunt werken?' en 'Wat zijn uw plichten als u door ziekte niet kunt werken?'



Week 6 Probleemanalyse

Bent u 6 weken ziek? Dan krijgt u een uitnodiging voor een gesprek met de bedrijfsarts of de arbodienst.

In de Probleemanalyse staat welk werk u nog wel kunt doen en wat u niet kunt doen.



Week 8 Plan van aanpak

U maakt samen met uw werkgever een Plan van aanpak. Doe dit uiterlijk in de achtste week dat u ziek bent.

In dit plan staan de afspraken over uw herstel. Zo is duidelijk wat u en uw werkgever doen, zodat u snel weer kunt gaan werken.



Week 42 42e-weeksmelding

Bent u na 42 weken nog steeds ziek? Dan moet uw werkgever dit uiterlijk in deze week doorgeven aan het UWV.



Week 52 Eerstejaarsevaluatie

Bent u bijna 1 jaar ziek? Dan maakt u samen met uw werkgever een verslag. Dit noemen we de Eerstejaarsevaluatie.

In dit gesprek bespreekt u hoe het afgelopen jaar is gegaan. U kijkt samen wat er is gedaan om weer aan het werk te gaan.



Week 88 Brief UWV

In week 88 krijgt u een brief van het UWV. In deze brief staat wat u moet doen om een WIA-uitkering aan te vragen.

U leest hier meer over in het hoofdstuk 'De aanvraag van de WIA-uitkering'.



Week 88 – 91 Actueel oordeel

In deze weken maakt de bedrijfsarts het Actueel oordeel voor u klaar. Hierin staat hoe het op dit moment met uw gezondheid gaat.



Week 91 Eindevaluatie

Uiterlijk in week 91 vult u samen met uw werkgever de Eindevaluatie in.

In dit formulier schrijft u hoe het herstel en het werk zijn gegaan. U gebruikt hiervoor de informatie uit het Actueel oordeel van de bedrijfsarts.



Week 93 Uiterste datum aanvraag WIA-uitkering

U moet de WIA-uitkering uiterlijk in week 93 aanvragen.

Bent u bijna hersteld? Dan kunt u met uw werkgever afspreken dat hij uw loon langer doorbetaalt. In dat geval hoeft u nog geen WIA-uitkering aan te vragen.

U leest hier meer over in het hoofdstuk 'De aanvraag van de WIA-uitkering'.

Let op: U moet het re-integratieverslag op tijd opsturen. Doe dit uiterlijk één dag nadat u de WIA-uitkering heeft aangevraagd.



Week 104 Loondoorbetaling stopt

Uw werkgever betaalt uw loon maximaal 2 jaar (104 weken) door. Na deze periode stopt de betaling van uw loon door de werkgever.

2. Wat zijn uw rechten als u door ziekte niet kunt werken?



ZIEKMELDING GEACCEPTEERD

U heeft het recht om u ziek te melden. Uw werkgever mag dit bijna nooit weigeren.

Alleen in bijzondere situaties mag de werkgever een ziekmelding weigeren. Bijvoorbeeld als uw werkgever kan bewijzen dat u niet echt ziek bent.

Wat kunt u doen bij een weigering?

- ◆ **Maak een afspraak met de bedrijfsarts.** Deze arts beoordeelt of u inderdaad te ziek bent om te werken.
- ◆ **Vraag juridisch advies aan.** Vraag bijvoorbeeld hulp aan het Juridisch Loket, een rechtswinkel bij u in de buurt, uw vakbond of uw rechtsbijstandsverzekering.



RECHT OP PRIVACY

Uw medische gegevens zijn vertrouwelijk.

De bedrijfsarts mag uw werkgever **niet** vertellen welke ziekte u heeft of welke behandeling u krijgt.



BESCHERMING TEGEN ONTSLAG

Uw werkgever mag u **niet zomaar ontslaan** als u ziek bent.

Dit mag alleen als er een **dringende reden** is, zoals diefstal, fraude of geweld op het werk.



OPBOUW PENSIOEN

Meestal loopt de opbouw van uw **pensioen** gewoon door als u ziek bent.

Tip: Neem contact op met uw pensioenfonds of verzekeraar. Misschien bouwt u nu minder pensioen op omdat u ziek bent.



OPBOUW VAKANTIEGELD EN VAKANTIEDAGEN

Als u ziek bent, loopt de opbouw van uw **vakantiegeld** en uw **vakantiedagen** door.

Let op: Soms bouwt u geen extra vakantiedagen op als u ziek bent. Dit staat in uw CAO.

Loondoorbetaling

Heeft u een vast contract?

Dan betaalt uw werkgever uw loon maximaal **twee jaar (104 weken)** door als u ziek bent.

Soms krijgt u over de eerste één of twee ziektedagen geen loon. Dit heet '**wachtdagen**'. In uw contract of in de cao staat of dit voor u geldt.

Er geldt een wettelijk **maximumbedrag** voor het loon dat u doorbetaald krijgt. Verdient u meer dan het wettelijk maximumloon? Dan hoeft uw werkgever niet meer te betalen dan dit bedrag.

Eerste ziektejaar

U krijgt minimaal 70% van uw loon doorbetaald.

In uw contract of in de cao kunnen betere afspraken staan. Soms krijgt u bijvoorbeeld meer dan 70%.

Wordt uw loon tijdens ziekte lager dan het **wettelijk minimumloon**? Dan moet uw werkgever dit bedrag aanvullen. U heeft namelijk recht op minstens het minimumloon.

Tweede ziektejaar

U krijgt minimaal 70% van uw loon doorbetaald.

In uw contract of in de cao kunnen betere afspraken staan.

Uw werkgever hoeft uw loon **niet** meer aan te vullen tot het minimumloon.

Is het inkomen van uw gezin lager dan het sociaal minimum?

Dan kunt u misschien een toeslag krijgen van het UWV. U kunt deze toeslag online aanvragen via [uwv.nl/toeslag](https://www.uwv.nl/toeslag).

Loonsanctiejaar

Soms moet uw werkgever uw loon langer dan twee jaar doorbetalen. Het UWV kan dit beslissen als uw werkgever te weinig heeft gedaan om u te helpen bij uw herstel of re-integratie.

U krijgt minimaal 70% van uw loon doorbetaald.

Uw werkgever hoeft uw loon **niet** aan te vullen tot het minimumloon.

Transitievergoeding en ontslagvergoeding

◆ Transitievergoeding (bij ontslag via het UWV)

Als uw werkgever u ontslaat via het UWV, krijgt u een **transitievergoeding**. De hoogte hiervan hangt af van uw salaris en hoe lang u in dienst bent geweest.

◆ Ontslagvergoeding (met een vaststellingsovereenkomst)

Gaat u in goed overleg uit dienst? Dan maakt u samen met uw werkgever afspraken over een **ontslagvergoeding**. Dit schrijft u op in een contract: **de vaststellingsovereenkomst**.

Voor deze vergoeding is geen wettelijk bedrag. U spreekt dit zelf af met uw werkgever. Vaak is dit bedrag minstens even hoog als de transitievergoeding.

Tip: Vraag juridisch advies aan. Dit kan bijvoorbeeld bij het Juridisch Loket, een rechtswinkel bij u in de buurt, uw vakbond of uw rechtsbijstandsverzekering.

Uitzonderingen op de twee jaar loondoorbetaling

Maximaal 6 weken loondoorbetaling

In de volgende twee situaties krijgt u uw loon niet 2 jaar, maar **maximaal 6 weken** doorbetaald:

- ◆ U werkt door na uw AOW-leeftijd.
- ◆ U bent hulp in de huishouding en werkt minder dan 4 dagen per week.

Geen vast contract

- ◆ **Contract loopt nog:** Uw werkgever betaalt uw loon door tot de einddatum van uw contract.
- ◆ **Contract stopt tijdens uw ziekte:** U kunt misschien een Ziektewet-uitkering krijgen van het UWV. Kijk voor meer informatie op [uwv.nl/ziektewet-uitkering](https://www.uwv.nl/ziektewet-uitkering).

Is uw werkgever eigenrisicodragend voor de Ziektewet?

Dan betaalt uw werkgever uw Ziektewet-uitkering zelf. Ook zorgt de werkgever dat alles volgens de regels gaat. Vraag aan uw werkgever of dit voor u geldt.

De Ziektewet-uitkering stopt maximaal 2 jaar na uw eerste ziektedag.

3. Wat zijn uw plichten als u door ziekte niet kunt werken?



ZIEK MELDEN

Meld u op tijd ziek bij uw werkgever. In uw arbeidscontract of cao staat precies hoe en vóór welk tijdstip u dit moet doen.

Meer dan één werkgever?

Bekijk dan per werkgever of u uw werk kunt doen. Meld u alleen ziek bij de werkgever(s) waar u door uw ziekte niet kunt werken.



MEEWERKEN PLAN VAN AANPAK

U maakt het Plan van aanpak samen met uw werkgever. Ook voert u de afspraken uit dit plan samen uit.

Daarna bespreekt u regelmatig met uw werkgever hoe het gaat. Zo controleert u samen of de afspraken nog steeds goed passen bij uw situatie en herstel.



AFSPRAKEN EN BEREIKBAARHEID

U bent verplicht om naar **afspraken** met de bedrijfsarts of de arbodienst te gaan.

Zorg dat uw werkgever en de arbodienst **contact** met u kunnen opnemen.

Logeert u tijdelijk ergens anders, bijvoorbeeld bij uw ouders of in een zorginstelling?

Geef dit nieuwe adres dan direct door aan uw werkgever.



EERLIJKHEID OVER UW MOGELIJKHEDEN

Uw werkgever mag u vragen welk werk u nog wel kunt doen ondanks uw ziekte. U moet hier eerlijk op antwoorden.

Uw bedrijfsarts kan u en uw werkgever hierover adviseren.



TERUGKEER NAAR WERK

U moet er alles aan doen om zo snel mogelijk weer beter te worden. Dit betekent dat u actief meewerkt aan uw herstel en re-integratie.

Samen met uw werkgever kijkt u welk werk u (tijdelijk) kunt doen en wanneer u weer kunt beginnen met werken.



PASSEND WERK

U moet in beginsel **passend werk** verrichten. Dit is werk dat u kunt doen ondanks uw ziekte. Dit kan op drie manieren:

- ◆ **Eigen werk:** Het verrichten van uw eigen functie, eventueel met aanpassingen.
- ◆ **Ander werk binnen bedrijf:** U gaat tijdelijk of blijvend ander werk doen binnen hetzelfde bedrijf.
- ◆ **Werk bij ander bedrijf:** Als het echt niet lukt bij uw eigen werkgever, zoekt u samen naar een passende functie bij een ander bedrijf.



VAKANTIE TIJDENS ZIEKTE?

Wilt u op vakantie gaan terwijl u ziek bent?

Dan moet u hiervoor altijd vooraf toestemming vragen aan uw werkgever.

De bedrijfsarts kijkt meestal of de vakantie goed is voor uw herstel.

Als de vakantie ervoor zorgt dat u minder snel beter wordt, mag uw werkgever uw **vakantieaanvraag weigeren**.



BETER MELDEN

Kunt u weer volledig aan het werk?

Geef dit dan zo snel mogelijk door aan uw werkgever.

Uw werkgever meldt u vervolgens officieel beter.

4. Meer over uw terugkeer naar werk (re-integratie)



SPOOR 1 TRAJECT

Het doel van dit traject is dat u weer aan het werk gaat bij uw huidige werkgever.

Dit traject start al op uw eerste ziektedag.

Er zijn twee mogelijkheden:

- ◆ **Uw eigen functie:** U gaat terug naar uw oude functie, eventueel met aanpassingen (zoals een rustiger tempo of een aangepaste werkplek).
- ◆ **Ander werk binnen het bedrijf:** Als uw oude functie niet meer lukt, moet uw werkgever samen met u zoeken naar een passende functie binnen de organisatie.



SPOOR 2 TRAJECT

Lukt het niet om bij uw huidige werkgever te blijven werken? Dan zoekt u werk buiten de organisatie dat past bij uw mogelijkheden.

Dit traject moet uiterlijk in de 58e week van uw ziekte zijn gestart.

Een re-integratiebureau helpt u met coaching, solliciteren of een cursus.

Vindt u een nieuwe baan?

Dan hoeft u uw huidige contract nog niet op te zeggen. U wordt meestal eerst 'uitgeleend' (gedetacheerd) aan de nieuwe werkgever. Zo behoudt u uw rechten bij uw werkgever tot u zeker weet dat de nieuwe baan lukt.

Mogelijke financiële gevolgen

- ◆ **Salaris:** Krijgt u een nieuwe functie binnen of buiten uw organisatie? Uw loon is mogelijk lager dan u gewend bent.
- ◆ **Toeslagen:** Gaat u juist meer verdienen in uw nieuwe functie? Dan krijgt u in de toekomst misschien minder toeslagen, zoals huur- of zorgtoeslag.
- ◆ **Contract:** U begint bij een nieuwe werkgever vaak met een tijdelijk contract. Dit geeft in het begin minder zekerheid.

Start u een traject naar een nieuwe functie bij een andere werkgever (spoor 2)? Vaak zoekt u dan ook nog naar werk bij uw eigen werkgever (spoor 1).

5. Mogelijke gevolgen als u niet (voldoende) meewerkt

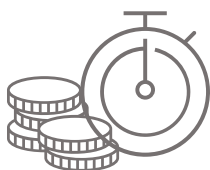
Werkt u niet goed mee aan uw herstel of re-integratie?

Dan krijgt u meestal eerst een **gesprek** of een **officiële waarschuwing** van uw werkgever.

Uw werkgever legt dan uit wat u precies moet doen om strengere maatregelen te voorkomen.

OF

Loonopschorting



U krijgt tijdelijk geen loon

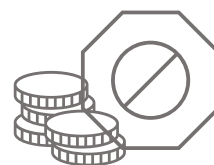
Uw werkgever moet u dit meteen laten weten.

Dit kan gebeuren in de volgende situaties:

- ◆ Uw werkgever of de bedrijfsarts kan geen contact met u krijgen.
- ◆ U komt niet opdagen bij de bedrijfsarts en u heeft daar geen goede reden voor.
- ◆ U vertelt niet genoeg over wat u nog wel kunt doen, waardoor uw werkgever u niet kan helpen om weer te gaan werken.

Zodra u zich weer aan de regels houdt, krijgt u het **loon** over deze periode alsnog **uitbetaald**.

Loonstop



U krijgt geen loon over de periode waarin u niet meewerkt

Uw werkgever moet u dit meteen laten weten.

Dit kan gebeuren in de volgende situaties:

- ◆ U kunt bepaald werk wel doen, maar u wilt dit niet doen.
- ◆ U houdt zich niet aan de maatregelen en afspraken om weer te kunnen gaan werken.
 - ◆ U helpt niet mee bij het maken of bespreken van het Plan van aanpak.
- ◆ U doet dingen waardoor het langer duurt voordat u weer beter bent.

Het **loon** over deze periode krijgt u meestal **niet meer terug**. Ook niet als u later weer aan uw verplichtingen voldoet.



ANDERE GEVOLGEN VAN NIET MEEWERKEN

Als u niet (voldoende) meewerkt aan uw re-integratie, kan uw herstel of de terugkeer naar werk langer duren.

Dit kan gevolgen hebben voor:

- ◆ Uw inkomen.
- ◆ Uw relatie met de werkgever.
- ◆ Uw toekomst binnen het bedrijf.



ONTSLAG

Wanneer is ontslag tijdens ziekte wel mogelijk?

- ◆ U werkt ondanks waarschuwingen niet mee aan uw re-integratie. U heeft hier geen goede reden voor.
- ◆ U blijft weigeren om passend werk te doen.
- ◆ U gedraagt zich slecht. Dit noemen we 'ernstig verwijtbaar gedrag', zoals diefstal, fraude of geweld.

U kunt een maatregel door uw werkgever voorkomen door goed mee te werken.

Dit doet u zo:

- ◆ Vertel uw werkgever en de bedrijfsarts zelf hoe het met uw herstel gaat.
- ◆ Ga altijd naar de geplande afspraken met de bedrijfsarts of meld u op tijd en met een goede reden af.
- ◆ Vertel eerlijk wat u door uw ziekte wel en niet kunt doen op het werk.
- ◆ Verricht passend werk.
- ◆ Loopt u tijdens uw re-integratie ergens tegenaan? Bespreek dit dan meteen met uw werkgever.



MAATREGELEN UWV

Werkt u niet (voldoende) mee aan uw re-integratie?

Dan kan dit ook gevolgen hebben voor uw uitkering bij het UWV. Het UWV kan dan besluiten om:

- ◆ **Uw WIA-uitkering te weigeren:** U krijgt dan helemaal geen uitkering.
- ◆ **Uw WIA-uitkering te verlagen:** U krijgt dan tijdelijk of blijvend minder geld dan waar u recht op heeft.

6. Wat kunt u doen als u het niet eens bent met uw werkgever, de bedrijfsarts of de arbodienst?

Wat kunt u doen als u het niet eens bent met uw werkgever?

Gesprek werkgever

Ga in gesprek met uw werkgever.

Mediation

Een mediator is een onafhankelijke persoon die u en uw werkgever helpt om samen een oplossing te vinden.

Deskundigenoordeel UWV

Heeft u met uw werkgever een verschil van mening over uw re-integratie?

Dan kunt u een onafhankelijk advies aanvragen bij het UWV. Dit heet het deskundigenoordeel.

Een deskundigenoordeel kost € 100,- voor u als werknemer.

Kijk voor meer informatie op [uwv.nl/deskundigenoordeel](https://www.uwv.nl/deskundigenoordeel).

Juridisch advies of hulp

- ◆ **Rechtswinkel:** U kunt voor hulp of advies naar een rechtswinkel bij u in de buurt.
- ◆ **Juridisch Loket:** Heeft u een laag inkomen? Dan kunt u hier gratis advies krijgen.
- ◆ **Rechtsbijstandverzekering:** Heeft u een verzekering voor werk en inkomen? Dan kunt u daar advies vragen.
- ◆ **Vakbond:** Bent u lid van een vakbond? Dan kunt u hier terecht voor juridisch advies, hulp bij uw re-integratie en bemiddeling bij conflicten.

De rechter

Dit is de laatste stap als u en uw werkgever geen oplossing vinden. Een rechtszaak kost veel tijd en geld.

Wat kunt u doen als u het niet eens bent met het advies van de bedrijfsarts?

Brief aan de bedrijfsarts

Bent u het niet eens met het advies van de bedrijfsarts?

Laat de bedrijfsarts schriftelijk weten waarom u het er niet mee eens bent.

EN/OF

Second opinion bedrijfsarts

Komt u er niet uit met uw eigen bedrijfsarts?

Dan heeft u recht op een second opinion.

Een andere bedrijfsarts bekijkt uw situatie dan helemaal opnieuw en geeft een eigen advies.

Deskundigenoordeel UWV

Komt u er niet uit met uw eigen bedrijfsarts?

Dan kunt u een onafhankelijk advies aanvragen bij het UWV. Dit heet het deskundigenoordeel.

Een deskundigenoordeel kost € 100,- voor u als werknemer.

Kijk voor meer informatie op uwv.nl/deskundigenoordeel.

Wat kunt u doen als u een klacht heeft over de arbodienst?

Gesprek werkgever

Bespreek uw klacht met uw werkgever.

Klacht indienen bij de arbodienst

Heeft u een klacht over de arbodienst?

Vraag dan bij de organisatie naar hun klachtenprocedure. Zij leggen u uit hoe u uw klacht officieel kunt indienen en wat de volgende stappen zijn.

Geschillencommissie Arbodiensten

Bent u niet tevreden over de oplossing van uw klacht of krijgt u geen reactie van de arbodienst?

Dan kunt u uw klacht voorleggen aan de Geschillencommissie Arbodiensten. Dit is een onafhankelijke organisatie die uw klacht beoordeelt. U kunt dit regelen via klachtregeling.nl.

7. De aanvraag van de WIA-uitkering

WIA-uitkering

Is een uitkering voor mensen die door ziekte niet meer kunnen werken, of minder kunnen werken.

WIA-aanvraag

Week 88

In deze week krijgt u een **brief van het UWV**. In deze brief staat hoe u de WIA-uitkering kunt aanvragen.

Week 93

U moet uw **aanvraag** voor de WIA-uitkering **uiterlijk in deze week** opsturen naar het UWV.

Doe dit niet later, want dan krijgt u uw uitkering misschien pas later.

Beslissing WIA-aanvraag

Nadat u de aanvraag heeft opgestuurd, gaat het UWV alles beoordelen.

U krijgt normaal **binnen 8 tot 16 weken de beslissing**. Het kan op dit moment helaas langer duren voordat u een beslissing krijgt.

Vervroegde WIA-aanvraag

Is het nu al zeker dat u nooit meer kunt werken?

Dan hoeft u niet twee jaar te wachten. U kunt dan al eerder een WIA-uitkering aanvragen.

Dit kan vanaf de **3e week tot de 68e week** dat u ziek bent.

Let op: U kunt dit maar één keer doen. Overleg daarom altijd met uw bedrijfsarts.

Documenten bij aanvraag

Probleemanalyse

Plan van aanpak

Eerstejaarsevaluatie

Actueel oordeel

Eindevaluatie

Medische informatie van de
Bedrijfsarts of arbodienst

Uw werkgever moet u kopieën geven van alle documenten.

Documenten aanleveren

Spreek goed af met uw werkgever wie de documenten naar het UWV stuurt. Er zijn twee manieren om dit te doen:

- ◆ U stuurt de documenten tegelijk met uw aanvraag op.
- ◆ Uw werkgever zet de documenten in het online 'Werkgeversportaal'.

Tip: Stuur medische documenten aangetekend (per post) op naar het UWV. Zet op elke pagina uw naam en burgerservicenummer.

Wie zijn betrokken bij de beoordeling van uw aanvraag?



Verzekeringsarts

Beoordeelt uw gezondheid en beperkingen.
Wat kunt u nog wel doen?

1



Arbeidsdeskundige

Kijkt welk werk u nog kunt doen met uw beperkingen.
Ook kijkt deze hoeveel u daarmee kunt verdienen.

2



Procesbegeleider

Zorgt ervoor dat uw dossier goed verloopt en dat u de juiste uitkering krijgt.

Wat kunt u doen bij een afwijzing van uw aanvraag?

Bel UWV

Heeft u vragen over de afwijzing?

Bel eerst met het UWV op nummer 088 - 898 9294 voor meer uitleg over uw situatie.

Bezwaar maken

Bent u het nog steeds niet eens met de afwijzing?

Maak binnen 6 weken bezwaar.
Hoe u dit doet, leest u in de beslissing en op uwv.nl/bezwaarmaken.

Bijstand aanvragen

Heeft u geen werk of ander inkomen?

Dan kunt u misschien een bijstandsuitkering krijgen.
Vraag meer informatie bij uw gemeente.

Wat kunt u doen als het UWV te laat beslist?

Contact opnemen met het UWV

Bel met het UWV op nummer 088 - 898 9294.

U kunt vragen of de persoon die uw aanvraag behandelt u terugbelt. Deze persoon kan u uitleggen wat de status van uw aanvraag is.

Voorschot aanvragen

Betaalt uw werkgever geen loon meer, maar heeft het UWV na 104 weken nog geen beslissing genomen over uw WIA-uitkering?

Dan kunt u bij het UWV een voorschot aanvragen. Dit is een tijdelijk bedrag, zodat u niet zonder inkomen komt te zitten.

Tip: Geef inkomsten en wijzigingen daarin door aan het UWV. Geef ook andere wijzigingen in uw situatie door. Zo voorkomt u dat u later (een deel van) het voorschot moet terugbetalen.

Melding te late beslissing

Is de termijn van 16 weken voorbij en heeft u nog geen beslissing gekregen?

Meld dit dan bij het UWV via [uwv.nl/meldingtelatebeslissing](https://www.uwv.nl/meldingtelatebeslissing).

Nadat u dit heeft gemeld, moet UWV binnen 14 dagen een besluit nemen.

Vergoeding te late beslissing (dwangsom)

Heeft u bij het UWV gemeld dat de beslissing te laat is, maar heeft u na 14 dagen nog steeds geen bericht?

Dan moet het UWV een vergoeding betalen. Dit is een geldbedrag voor elke dag dat het UWV te laat is.

U krijgt deze vergoeding voor maximaal 6 weken en de vergoeding is maximaal € 1.442, -.

8. Handig om te weten

Contactgegevens UWV



088 - 898 9294



[Mijn-uwv.nl](https://mijn-uwv.nl)

U kunt voor hulp en advies ook terecht bij een **rechtswinkel** bij u in de buurt.

Contactgegevens Juridisch Loket



0800 - 8020



[Juridischloket.nl](https://juridischloket.nl)

Let op: Gratis juridisch advies is alleen voor mensen met een laag inkomen.

Ontslag nemen tijdens ziekte



Dit is een overeenkomst waarin werkgever en werknemer vrijwillig afspreken om het dienstverband te beëindigen.

Teken in de eerste 104 weken van ziekte niet zomaar een vaststellingsovereenkomst.

Neem in de eerste 104 weken van ziekte niet zomaar ontslag.

Mogelijke risico's

- ◆ U krijgt misschien geen of een te lage ontslagvergoeding.
- ◆ U krijgt mogelijk (nog) geen werkloosheidsuitkering.
- ◆ U krijgt mogelijk (nog) geen WIA-uitkering.

Tip: Vraag juridisch advies aan. Dit kan bijvoorbeeld bij het Juridisch Loket, een rechtswinkel bij u in de buurt, uw vakbond of uw rechtsbijstandsverzekering.

Wordt u opnieuw ziek?



Bent u weer volledig beter gemeld, maar wordt u **binnen 28 dagen** opnieuw ziek?

Dan telt het UWV uw ziekteperiodes samen. **De wachttijd** van 104 weken begint dan **niet opnieuw**.



Bent u weer volledig beter gemeld, maar wordt u **na 28 dagen** opnieuw ziek?

Dan begint een **nieuwe wachttijd** van 104 weken.



ZIEK WORDEN OP VAKANTIE?

Laat uw werkgever op de eerste dag van uw ziekte meteen weten dat u ziek bent.

Dagen waarop u ziek bent, tellen niet als vakantiedagen maar als ziektedagen. Deze dagen mag u op een later moment alsnog als vakantiedagen opnemen.

Tip: Als u ziek wordt in het buitenland, ga dan naar een lokale arts en vraag om een medische verklaring.



GEWERKT IN HET BUITENLAND?

Heeft u in het verleden in het buitenland gewerkt?

Geef dit dan direct door wanneer u uw WIA-aanvraag indient. Het UWV beslist dan of zij voor u een uitkering in het buitenland kunnen aanvragen.

Vraagt de organisatie in het buitenland om documenten of informatie?

Dan bent u verplicht om deze gegevens op te sturen en goed mee te werken.

Krijgt u een uitkering uit het buitenland?

Dan trekt het UWV dit bedrag af van uw WIA-uitkering. U krijgt dus nooit twee volledige uitkering tegelijkertijd.