

## **Beding seksueel grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer**

### **Artikel 1 – Definitie**

Seksuele intimidatie is ongewenst gedrag dat zich uit door middel van verbale, non-verbale of fysieke uitingen met een seksuele ondertoon. Dit kan leiden tot een vijandige situatie waarin het slachtoffer zich vernederd of geïntimideerd voelt. Seksueel grensoverschrijdend gedrag omvat iedere vorm van ongewenst seksueel gedrag, zoals seksuele opmerkingen of grappen, ongewenste aanrakingen, seksuele avances, dreigementen of chantage met seksuele intenties, en alle andere vormen van ongewenst seksueel gedrag.

### **Artikel 2 – Verplichtingen van werknemers**

Werknemers moeten actief bijdragen aan een veilige en respectvolle werkomgeving door zich te onthouden van seksueel grensoverschrijdend gedrag. Als je getuige bent van of te maken krijgt met seksueel grensoverschrijdend gedrag, meld dit dan direct bij de aangewezen vertrouwenspersoon of de leidinggevende.

### **Artikel 3 – Verplichtingen van werkgevers**

De werkgever is verplicht om een veilige en respectvolle werkomgeving te waarborgen en zal alle nodige maatregelen treffen om seksueel grensoverschrijdend gedrag te voorkomen en tegen te gaan. Is er sprake van seksueel grensoverschrijdend gedrag, dan is de werkgever verplicht om in te grijpen, de melding vertrouwelijk te behandelen en nazorg te bieden aan slachtoffers.

### **Artikel 4 – Preventie en voorlichting**

De werkgever zorgt voor regelmatige voorlichtingen om werknemers bewust te maken van wat seksueel grensoverschrijdend gedrag inhoudt en hoe het voorkomen kan worden.

### **Artikel 5 – Sancties**

Bij vertoning van seksueel grensoverschrijdend gedrag kan de werkgever disciplinaire maatregelen nemen, variërend van een waarschuwing tot ontslag op staande voet, afhankelijk van de ernst van het gedrag.

Door ondertekening van deze arbeidsovereenkomst verklaard de werknemer kennis te hebben genomen van en akkoord te gaan met de inhoud van dit beding.